

DEVELOPPEUR

Full Stack/Back/Front*

Mission principale du poste

Le Développeur a pour mission de traduire en code le besoin exprimé par le client et préalablement synthétisé par l'équipe projets.

Il a la responsabilité d'implémenter les fonctionnalisés dans le respect de la qualité du code correspondant aux standards et conforme aux tests.

Activités :

Nature	Description/Contenu
Analyser	<ul style="list-style-type: none"> Apprécier la faisabilité technique des fonctionnalités demandées
Concevoir/Elaborer	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer les tests
Réaliser/Faire	<ul style="list-style-type: none"> Documenter une fonctionnalité Utiliser les outils de version Effectuer des revues de codes
Participer	<ul style="list-style-type: none"> Participer aux différents temps collectifs de la méthode SCRUM

Compétences clés pour le poste :

Nature	Connaissance théoriques et pratiques	
Connaissances outils/logiciels	IDE & team tools JetBrains, environnement Linux, Docker, GIT, Anglais technique, Méthodes agiles	
Développeur / Intégrateur Front-End		Développeur Back-End
<ul style="list-style-type: none"> Javascript, Vue.js, Node.js + Websockets Compréhension systèmes de base de données et webservices 		<ul style="list-style-type: none"> Php 7+, Symfony 4+ SGBD PostgreSQL, Redis, Neo4j

Qualités personnelles et relationnelles :

Nature	Éléments de définition
Travailler en équipe	<ul style="list-style-type: none"> Être disponible pour aider un collègue. Transmettre et partager les informations Echanger avec ses collègues. Aller vers les autres, transmettre spontanément une astuce, une bonne pratique. Aider à l'intégration d'un nouveau dans l'équipe
Rigueur	<ul style="list-style-type: none"> Respecter ses engagements. Suivre les consignes, cahiers des charges, méthodologies et délais. Porter attention, contrôler ses productions et livrables Forte sensibilité sur les enjeux de performance, de qualité et de sécurité
Adaptabilité/Flexibilité	<ul style="list-style-type: none"> Accepter les évolutions du marché. Accepter de travailler différemment (produits, technologies, fonctionnalités, clients, délais). Modifier rapidement sa façon de travailler en fonction de contraintes
Force de proposition : être orienté solutions,...	<ul style="list-style-type: none"> Ne pas rester passif face à une situation, une difficulté. Faire des propositions d'amélioration sur les outils, les process et les produits. Savoir naturellement réaliser une action complémentaire qui va dans le sens du service et/ou du développement de l'entreprise ; Être en recherche spontanée de solutions
Appartenance	<ul style="list-style-type: none"> Véhiculer et entretenir, tant en interne qu'en externe, l'image et les valeurs de l'entreprise. Être capable de s'ouvrir et de s'impliquer au-delà de son simple périmètre direct (équipe, activité, ...)