

DEVELOPPEUR

Full Stack/Back/Front*

Mission principale du poste :

- Le Développeur a pour mission de traduire en code le besoin exprimé par le client et préalablement synthétisé par le Chef de projet. Il a la responsabilité d'implémenter les fonctionnalisés dans le respect de la qualité du code correspondant aux standards et conforme aux tests.

Activités :

Nature	Description/Contenu
Analyser	- Apprécier la faisabilité technique des fonctionnalités demandées
Concevoir/Elaborer	- Améliorer les tests
Réaliser/Faire	- Documenter une fonctionnalité - Utiliser les outils de version - Effectuer des revues de codes
Participer	- Participer aux différents temps collectifs de la méthode SCRUM

Compétences clés pour le poste :

Nature	Connaissance théopriques et pratiques				
Connaissances outils/logiciels	Langage de programmation : PHP, Javascript				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Développeur WEB</th> <th>Développeur Mobile</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Php, Java script, html5, CSS3, base de données Sql, Framework : Symfony, React, Jira, Scrum, anglais technique</td> <td>Java, Objective C, Swift, Framework : React native, Redux, Jira, Scrum. Anglais technique</td> </tr> </tbody> </table>	Développeur WEB	Développeur Mobile	Php, Java script, html5, CSS3, base de données Sql, Framework : Symfony, React, Jira, Scrum, anglais technique	Java, Objective C, Swift, Framework : React native, Redux, Jira, Scrum. Anglais technique
Développeur WEB	Développeur Mobile				
Php, Java script, html5, CSS3, base de données Sql, Framework : Symfony, React, Jira, Scrum, anglais technique	Java, Objective C, Swift, Framework : React native, Redux, Jira, Scrum. Anglais technique				

Qualités personnelles et relationnelles :

Nature	Eléments de définitions
Travailler en équipe	Etre disponible pour aider un collègue. Transmettre et partager les informations ; échanger avec ses collègues. Aller vers les autres, transmettre spontanément une astuce, une bonne pratique. Aider à l'intégration d'un nouveau dans l'équipe
Rigueur	Respecter ses engagements. Suivre les consignes, cahiers des charges, méthodologies (Scrum,...) et délais. Porter attention, contrôler ses productions et livrables
Adaptabilité/Flexibilité	Accepter les évolutions du marché. Accepter de travailler différemment (produits, technologies, fonctionnalités, clients, délais). Modifier rapidement sa façon de travailler en fonction de contraintes
Force de proposition : être orienté solutions,...	Ne pas rester passif face à une situation, une difficulté. Faire des propositions d'amélioration sur les outils, les process et les produits. Savoir naturellement réaliser une action complémentaire qui va dans le sens du service et/ou du développement de l'entreprise; être en recherche spontanée de solutions
Appartenance	Véhiculer et entretenir, tant en interne qu'en externe, l'image et les valeurs de l'entreprise. Etre capable de s'ouvrir et de s'impliquer au-delà de son simple périmètre direct (équipe, activité, ...)